



AVANCEMENT DE GRADE CATEGORIE A

INDICATEURS RETENUS POUR LA SÉLECTION DES CANDIDATS

Examen des conditions au 1^{er} janvier de l'année

☐ Attaché principal ☐ Attaché HC ☐ Ingénieur principal ☐ Ingénieur HC

NOM : Prénom : Année de naissance :
Age :

Année d'entrée dans la FP :	Année dans le grade actuel :	Année dans l'échelon actuel :
-----------------------------	------------------------------	-------------------------------

Cas d'avancement :

<input type="checkbox"/> au choix	<input type="checkbox"/> par voie d'examen professionnel Date d'admission :
-----------------------------------	--

INDICATEURS	NOMBRE TOTAL DE POINTS
I) INDICATEURS LIES A LA CARRIERE DE L'AGENT (Total I maximum 17 points)	
1) Ancienneté dans la Fonction Publique (services effectués en tant que non-titulaire de droit public, stagiaire, titulaire) 20 ans et plus8 pts de 16 ans à 19 ans6 pts de 11 ans à 15 ans4 pts de 5 ans à 10 ans2 pts	
2) Ancienneté dans le grade actuel 7 ans et plus3 pts de 4 ans à 7 ans2 pts de 1 an à 4 ans1 pt	
3) Echelon terminal du grade actuel.....3 pts	
4) Mode d'accès dans le grade actuel de l'agent Par concours ou examen3 pts Par recrutement direct ou avancement.....1 pt	
II) INDICATEURS LIES A LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (Total II maximum 15 points)	
1) Formation professionnelle liée à l'exercice de ses missions au cours des 4 dernières années : 10 jours et plus8 pts 5 à 10 jours6 pts 1 à 4 jours3 pts	
2) Agent formateur et/ou tuteur1 pts	
3) Position hiérarchique (1 choix possible) direction de plusieurs services6 pts mission d'expertise4 pts encadrement d'un service3 pts	

III) INDICATEURS LIES A L'EVALUATION PROFESSIONNELLE		Barème			
		Expert 6 points	Maitrise 4 points	Acquis 2 points	En cours d'acquisition 1 point
Manière de servir dans le poste actuel (18 points)	- Compétences				
	- Autonomie				
	- Notion de service public (droits et obligations du fonctionnaire)				
Comportement (12 points)	- Esprit d'équipe				
	- communication				
Capacités à évoluer au grade supérieur (18 points)	- implication- motivation				
	- adaptabilité				
	- prise d'initiatives				
Total III maximum 48 points					
Avis <u>motivé</u> du N+1 pour un avancement de grade <i>Copie des 2 derniers entretiens professionnels à fournir</i>		<input type="checkbox"/> Très favorable	<input type="checkbox"/> Favorable	<input type="checkbox"/> Défavorable	
NOTE GLOBALE /80	/80 points			

Signature agent :	Prénom – Nom du supérieur hiérarchique direct:
Date :	Signature :
	Date :

Visa N+2

Visa DGA

Visa N+3

Cadre réservé à l'administration :

Adéquation grade/fonction	Occupe une fonction qui nécessite un grade inférieur à celui détenu	Occupe une fonction en adéquation avec son grade	Occupe une fonction qui nécessite un grade supérieur à celui détenu
Adéquation fonction/responsabilités	Prise de responsabilité insuffisante par rapport à la fonction	Prise de responsabilité attendue par rapport à la fonction	Prise de responsabilité supérieure par rapport aux attentes liées à la fonction

Compétences acquises du métier et de l'environnement territorial	Base de connaissances	Expérience professionnelle	Maitrise	Expertise
Adaptation aux évolutions du métier et de l'environnement territorial				

Diversité du parcours professionnel	Sans autre expérience	Au moins 2 autres expériences	3 expériences et +
Diversité des fonctions exercées	Sans autre compétence	Au moins 2 autres compétences	3 compétences et +



AVANCEMENT DE GRADE CATEGORIE B

INDICATEURS RETENUS POUR LA SÉLECTION DES CANDIDATS

Examen des conditions au 1^{er} janvier de l'année

☐ Rédacteur
principal 2Cl

☐ Rédacteur
Principal 1Cl

☐ Technicien
principal 2Cl

☐ Technicien
principal 1Cl

NOM :

Prénom :

Année de naissance :

Age :

Année d'entrée dans la FP :

Année dans le grade actuel :

Année dans l'échelon actuel :

Cas d'avancement :

☐ au choix

☐ par voie d'examen professionnel

Date d'admission :

INDICATEURS	NOMBRE TOTAL DE POINTS
I) INDICATEURS LIES A LA CARRIERE DE L'AGENT (Total I maximum 17 points)	
1) Ancienneté dans le F.P (services effectués en tant que non-titulaire de droit public, stagiaire, titulaire) 20 ans et plus8 pts de 16 ans à 19 ans6 pts de 11 ans à 15 ans4 pts de 5 ans à 10 ans2 pts	
2) Ancienneté dans le grade actuel 7 ans et plus3 pts de 4 ans à 7 ans2 pts de 1 an à 4 ans1 pt	
3) Echelon terminal du grade actuel.....3 pts	
4) Mode d'accès dans le grade actuel de l'agent Par concours ou examen3 pts Par promotion1 pt	
II) INDICATEURS LIES A LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (Total II maximum 15 points)	
1) Formation professionnelle liée à l'exercice de ses missions au cours des 4 dernières années : 10 jours et plus8 pts 5 à 10 jours6 pts 1 à 4 jours3 pts	
2) Agent formateur et/ou tuteur1 pts	
3) Position hiérarchique (1 choix possible) Encadrement d'un service6 pts Encadrement équipe4 pts Technicité particulière3 pts	

III) INDICATEURS LIES A L'EVALUATION PROFESSIONNELLE		Barème			
		Expert 6 points	Maitrise 4 points	Acquis 2 points	En cours d'acquisition 1 point
Manière de servir dans le poste actuel (18 points)	- Compétences				
	- Autonomie				
	- Notion de service public (droits et obligations du fonctionnaire)				
Comportement (12 points)	- Esprit d'équipe				
	- communication				
Capacités à évoluer au grade supérieur (18 points)	- implication- motivation				
	- adaptabilité				
	- prise d'initiatives				
Total III maximum 48 points					
Avis <u>motivé</u> du N+1 pour un avancement de grade <i>Copie des 2 derniers entretiens professionnels à fournir</i>		<input type="checkbox"/> Très favorable	<input type="checkbox"/> Favorable	<input type="checkbox"/> Défavorable	
NOTE GLOBALE /80	/80 points			

Signature agent :	Prénom – Nom du supérieur hiérarchique direct:
Date :	Signature :
	Date :

Visa N+2

Visa DGA

Visa N+3

Cadre réservé à l'administration :

Adéquation grade/fonction	Occupe une fonction qui nécessite un grade inférieur à celui détenu	Occupe une fonction en adéquation avec son grade	Occupe une fonction qui nécessite un grade supérieur à celui détenu
Adéquation fonction/responsabilités	Prise de responsabilité insuffisante par rapport à la fonction	Prise de responsabilité attendue par rapport à la fonction	Prise de responsabilité supérieure par rapport aux attentes liées à la fonction

Compétences acquises du métier et de l'environnement territorial	Base de connaissances	Expérience professionnelle	Maitrise	Expertise
Adaptation aux évolutions du métier et de l'environnement territorial				

Diversité du parcours professionnel	Sans autre expérience	Au moins 2 autres expériences	3 expériences et +
Diversité des fonctions exercées	Sans autre compétence	Au moins 2 autres compétences	3 compétences et +



AVANCEMENT DE GRADE CATEGORIE C

INDICATEURS RETENUS POUR LA SÉLECTION DES CANDIDATS

Examen des conditions au 1^{er} janvier de l'année

☐ Adjoint Administratif P2
 ☐ Adjoint Administratif P1
 ☐ Adjoint Technique P2
 ☐ Adjoint Technique P1
 ☐ Agent de maîtrise Ppal

NOM : Prénom : Année de naissance :
 Age :

Année d'entrée dans la FP :	Année dans le grade actuel :	Année dans l'échelon actuel :
-----------------------------	------------------------------	-------------------------------

Cas d'avancement :

<input type="checkbox"/> au choix	<input type="checkbox"/> par voie d'examen professionnel Date d'admission :
-----------------------------------	--

INDICATEURS	NOMBRE TOTAL DE POINTS
I) INDICATEURS LIES A LA CARRIERE DE L'AGENT (Total I maximum 17 points)	
1) Ancienneté dans le F.P (services effectués en tant que non-titulaire de droit public, stagiaire, titulaire) 20 ans et plus8 pts de 16 ans à 19 ans6 pts de 11 ans à 15 ans4 pts de 5 ans à 10 ans2 pts	
2) Ancienneté dans le grade actuel 7 ans et plus3 pts de 4 ans à 7 ans2 pts de 1 an à 4 ans1 pt	
3) Echelon terminal du grade actuel.....3 pts	
4) Mode d'accès dans le grade actuel de l'agent Par concours ou examen3 pts Par recrutement direct ou avancement.....1 pt	
II) INDICATEURS LIES A LA RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (Total II maximum 15 points)	
1) Formation professionnelle liée à l'exercice de ses missions au cours des 4 dernières années : 10 jours et plus8 pts 5 à 10 jours6 pts 1 à 4 jours3 pts	
2) Agent formateur et/ou tuteur1 pts	
3) Position hiérarchique (1 choix possible) Encadrement d'un service6 pts Encadrement équipe4 pts Technicité particulière3 pts	

III) INDICATEURS LIES A L'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE		Barème			
		Expert 6 points	Maitrise 4 points	Acquis 2 points	En cours d'acquisition 1 point
Manière de servir dans le poste actuel (18 points)	- Compétences				
	- Autonomie				
	- Notion de service public (droits et obligations du fonctionnaire)				
Comportement (12 points)	- Esprit d'équipe				
	- communication				
Capacités à évoluer au grade supérieur (18 points)	- implication - motivation				
	- adaptabilité				
	- prise d'initiatives				
Total III maximum 48 points					
Avis <u>motivé</u> du N+1 pour un avancement de grade Copie des 2 derniers entretiens professionnels à fournir		<input type="checkbox"/> Très favorable	<input type="checkbox"/> Favorable	<input type="checkbox"/> Défavorable	
NOTE GLOBALE /80	/80 points			

Signature agent :	Prénom – Nom du supérieur hiérarchique direct:
Date :	Signature :
	Date :

Visa N+2

Visa DGA

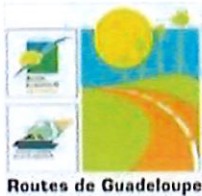
Visa N+3

Cadre réservé à l'administration :

Adéquation grade/fonction	Occupe une fonction qui nécessite un grade inférieur à celui détenu	Occupe une fonction en adéquation avec son grade	Occupe une fonction qui nécessite un grade supérieur à celui détenu
Adéquation fonction/responsabilités	Prise de responsabilité insuffisante par rapport à la fonction	Prise de responsabilité attendue par rapport à la fonction	Prise de responsabilité supérieure par rapport aux attentes liées à la fonction

Compétences acquises du métier et de l'environnement territorial	Base de connaissances	Expérience professionnelle	Maitrise	Expertise
Adaptation aux évolutions du métier et de l'environnement territorial				

Diversité du parcours professionnel	Sans autre expérience	Au moins 2 autres expériences	3 expériences et +
Diversité des fonctions exercées	Sans autre compétence	Au moins 2 autres compétences	3 compétences et +



DOSSIER DE CANDIDATURE AU TITRE DE LA PROMOTION INTERNE (année N)

Candidature pour l'accès au grade de :

☐ Cat. A (ATTACHE/INGENIEUR)

☐ Cat. B (REDACTEUR-RP2/
TECHNICIEN-TP2)

☐ Cat. C (AGENT DE MAITRISE)

☐ Voie d'accès au choix

☐ Voie d'accès par examen professionnel

IDENTIFICATION DU FONCTIONNAIRE

NOM d'usage :

Prénom :

DATE DE NAISSANCE : / /

Année d'entrée dans la FP :

Année dans le grade actuel :

Année dans l'échelon actuel :

I – Critères concernant l'agent et son poste

PROPOSITIONS ANTERIEURES :

Etiez-vous déjà promouvable dans le grade de promotion interne demandé ? ☐ OUI ☐ NON

Si oui, cocher la ou les années concernées : ☐ 2017 ☐ 2018 ☐ 2019 ☐ 2020

NOMINATIONS ANTERIEURES

Avez-vous déjà bénéficié d'une promotion interne ? ☐ OUI ☐ NON

Si oui,

- date de la liste d'aptitude : le / / soit années mois jours au 01/01/N
- avec ou sans examen : ☐ AVEC examen professionnel ☐ SANS examen professionnel

PROMOTION CAT. A :

Diplômes ou titres :

Homologué niveau II (BAC +3) et plus (5 points)	Homologué niveau III (BAC +2) (2 points)	Homologué niveau IV (BAC) (1 point)

ANCIENNETE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Carrière(s) en qualité de fonctionnaire (à compter du stage) dans la (ou les) fonction(s) publique(s)

Fonctions publiques	DU	AU	Ancienneté dans la FP
Etat		amj
Territoriale		amj
Hospitalière		amj
Ancienneté totale dans la fonction publique au 01/01/2022		amj

20 ans et plus (8 points)	de 16 ans à 19 ans (6 points)	de 11 ans à 15 ans (4 points)	de 5 ans à 10 ans (2 points)

Ancienneté dans le grade actuel

7 ans et plus (4 points)	de 4 ans à 7 ans (2 points)	de 1 an à 4 ans (1 point)	Grade terminal de la catégorie (3 points)
			<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON

Mode d'accès dans le grade actuel de l'agent

Par concours ou examen (4 points)	Par promotion (1 point)

Effort de formation au cours des 3 dernières années :

10 jours et plus (8 points)	5 à 10 jours (6 points)	1 à 4 jours (3 points)	En lien avec les fonctions	En lien avec le projet professionnel
			<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON

Agent formateur et/ou tuteur

Concours ou examen professionnel :

Aucun (0 point)	Admissibilité (2 points)	Réussite (5 points)

Position hiérarchique actuelle :

Encadrement d'un service (7 points)	Mission d'encadrement (5 points)	Technicité particulière (3 points)

II – Rapport d’activité et motivations (à remplir par l’agent)

Activités professionnelles exercées dans le cadre d’emplois actuel et motivation

Nature des activités et des responsabilités exercées (1 page maximum) :

III – Rapport d’aptitude (à remplir par l’encadrant)

Appréciation sur le parcours professionnel de l’agent :

Appréciation sur les activités actuelles de l’agent et l’étendue de ses missions et de ses responsabilités :		Expert (6 points)	Maitrise (4 points)	Acquis (2 points)	En cours d’acquisition 1 point
Manière de servir dans le poste actuel (18 points)	Compétences <i>Ex : Capacité à gérer des moyens, Fiabilité et qualité du travail effectué, Sens de l’organisation et de la méthode, Implication dans le travail et respect de l’organisation collective</i>				
	Autonomie <i>Ex : Capacité d’anticipation, Respect des normes et des procédures, Réactivité, adaptabilité, autonomie</i>				
	Sens du service public (droits et obligations du fonctionnaire)				

Appréciation de la contribution de l’agent à l’activité du service, de la direction ou toute autre structure :		Expert (6 points)	Maitrise (4 points)	Acquis (2 points)	En cours d’acquisition 1 point
Comportement (12 points)	- Esprit d’équipe				
	- communication <i>Sens des relations humaines, aptitude à communiquer</i>				

Appréciation sur l'aptitude de l'agent : les capacités à exercer des fonctions d'un niveau supérieur (prise d'initiative et le sens des responsabilités)		Expert (6 points)	Maîtrise (4 points)	Acquis (2 points)	En cours d'acquisition 1 point
Capacités à l'encadrement (6 points)	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à fixer des objectifs - Aptitude à conduire une réunion - Aptitude à faire appliquer des décisions - Animer une équipe, un réseau 				
Capacités à évoluer au grade supérieur (18 points)	Implication <ul style="list-style-type: none"> - Assiduité et ponctualité - Respect des délais - Motivation 				
	Adaptabilité <ul style="list-style-type: none"> - Relations avec le public et la hiérarchie - Capacité à travailler en équipe 				
	Prise d'initiatives <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à faire des propositions - capacité à mettre en œuvre un projet - sens de la rigueur et de l'organisation - capacité à identifier et hiérarchiser les priorités 				

Appréciation de la manière de servir du fonctionnaire concerné au vu du compte-rendu des deux précédents entretiens professionnels :

☐ TRES SATISFAISANTE
☐ ASSEZ SATISFAISANTE
☐ SATISFAISANTE
☐ INSUFFISANTE

Total nombre de points :

Ordre de classement (si l'encadrant a plusieurs agents promouvables) :/.....

Je déclare avoir pris connaissance du rapport d'aptitude Signature obligatoire : Date :	Prénom – Nom du supérieur hiérarchique direct: Signature : Date :
---	---

Visa N+2

Visa DGA

Visa N+3

Cadre réservé à l'administration :

Adéquation grade/fonction	Occupe une fonction qui nécessite un grade inférieur à celui détenu	Occupe une fonction en adéquation avec son grade	Occupe une fonction qui nécessite un grade supérieur à celui détenu
Adéquation fonction/responsabilités	Prise de responsabilité insuffisante par rapport à la fonction	Prise de responsabilité attendue par rapport à la fonction	Prise de responsabilité supérieure par rapport aux attentes liées à la fonction

Compétences acquises du métier et de l'environnement territorial	Base de connaissances	Expérience professionnelle	Maitrise	Expertise
Adaptation aux évolutions du métier et de l'environnement territorial				

Diversité du parcours professionnel	Sans autre expérience	Au moins 2 autres expériences	3 expériences et +
Diversité des fonctions exercées	Sans autre compétence	Au moins 2 autres compétences	3 compétences et +